



Het Nederlands Kwalificatieraamwerk

MAAKT LEREN ZICHTBAAR

De betekenis voor branches en sectoren

Colofon:

Deze brochure is een uitgave van
Nationaal Coördinatiepunt NLQF
Stationsplein 14
Postbus 1585
5200 BP 's-Hertogenbosch
tel: +31(0)73 – 6800 784
mail: info@ncpnlqf.nl
www.nlqf.nl

Realisatie: Amazing Media
Redactie: NCP NLQF, Tijs Pijls en Patricia Defesche
Tekst: de Schrijfzaak, Ronald de Kreij
Fotografie: Shutterstock
Vormgeving: Peter Jonker
Druk: AltijdDrukWerk

Inhoudsopgave

Inleiding	5
DE THEORIE	
NLQF maakt niveaus van kwalificaties vergelijkbaar	7
Opleidingsniveaus in beeld	8
Laat NLQF ook voor u werken!	10
DE PRAKTIJK	
Supermarkten laten de waarde van hun opleidingen zien	12
CZO: duwtje in de rug voor doorstroming	16
Voetzorg werkt met NLQF aan meer vertrouwen	20
NLQF doet recht aan opleidingen officieren bij Defensie	24



NLQF maakt leren zichtbaar

NLQF is een raamwerk voor niveaubepaling van alle mogelijke opleidingskwalificaties. Van basiseducatie tot doctoraat en van bedrijfsopleiding tot meerjarige avondstudie. NLQF maakt formele door de overheid gereguleerde kwalificaties en non-formele private kwalificaties met elkaar vergelijkbaar. De meerwaarde van NLQF is vooral het bieden van transparantie in de opleidings- en trainingsmarkt.

Het Nederlands Kwalificatieraamwerk NLQF is gekoppeld aan het European Qualification Framework EQF. Ingeschaalde kwalificaties zijn niet alleen in Nederland maar in heel Europa vergelijkbaar qua niveau.

EQF, NLQF en de nationale raamwerken in andere Europese landen zijn ontwikkeld ter ondersteuning van een leven lang leren. Het doel is het bevorderen van de mobiliteit van werknemers en studenten.

In dit boekje vindt u vier voorbeelden van branches en sectoren die kwalificaties laten inschalen in het NLQF-raamwerk. Zo wordt duidelijk hoe NLQF helpt om het niveau van kwalificaties transparanter te maken.

Hoe meer kwalificaties er worden ingeschaald, hoe transparanter het totale opleidingsstelsel in Nederland wordt.



NLQF maakt niveaus van kwalificaties vergelijkbaar

Het Nederlands Kwalificatieraamwerk NLQF zorgt voor transparantie in de opleidings- en trainingsmarkt.

NLQF schaalt opleidingskwalificaties in en maakt ze daarmee onderling vergelijkbaar. Dit betreft zowel de formele door de overheid gereguleerde kwalificaties (die leiden tot wettelijk erkende diploma's) als de non-formele kwalificaties van private opleidingsaanbieders, bedrijven, sectoren en exameninstellingen.

Alle formele door de overheid gereguleerde kwalificaties zijn ingeschaald in het NLQF-raamwerk en hebben een NLQF-niveau-aanduiding.

De inschaling van private kwalificaties gebeurt op aanvraag door het Nationaal Coördinatiepunt NLQF (NCP NLQF). Is een kwalificatie eenmaal ingeschaald, dan is voor iedereen in één oogopslag duidelijk op welk niveau deze moet worden gewaardeerd.

Opleidingsniveaus in beeld

In het schema hieronder vindt u de inschaling in NLQF en EQF van de door de overheid gereguleerde opleidingskwalificaties.



Wanneer een private opleidingsaanbieder een kwalificatie door het Nationaal Coördinatiepunt (NCP NLQF) heeft laten inschalen, is de vergelijking snel gemaakt. Het niveau van de kwalificatie is dan vergelijkbaar met andere kwalificaties in Nederland en andere Europese landen waar de Europese EQF-niveaus worden gebruikt.

Enkele voorbeelden:

EQF 2	NLQF 2	Marechausseebeveiliging
EQF 3	NLQF 3	Branchediploma Pedicure
EQF 4	NLQF 4	Applicatie opleiding levensmiddelentechnologie
EQF 5	NLQF 5	Hotel Service Management
EQF 6	NLQF 6	Anesthesiemedewerker
EQF 7	NLQF 7	Social Studies

Laat NLQF ook voor u werken!

Private aanbieders van non-formeel onderwijs krijgen met NLQF een objectief oordeel in handen over het niveau van hun kwalificatie. Dat maakt een vergelijking met het niveau van andere kwalificaties – formeel en non-formeel – wérkelijk mogelijk.

Validiteitstoets en inschalingsprocedure

De inschalingsprocedure bestaat uit twee stappen. De eerste stap betreft de beoordeling van de validiteit van de organisatie. Hierin toetst het NCP NLQF of deze voldoet aan de gestelde basiskwaliteitseisen. Dit ter bescherming van de lerende. Een positieve uitkomst van deze eerste stap is een voorwaarde om voor de tweede stap in aanmerking te komen: de inschaling van de kwalificatie in een NLQF-niveau. U vindt alle informatie over de procedures en handleidingen op www.nlqf.nl.

Voordelen

Organisaties die al kwalificaties lieten inschalen, geven vaak aan dat de inschalingsprocedure hen heeft geholpen meer

inzicht te krijgen in hoe hun werkwijze zich verhoudt tot de kwaliteit van hun kwalificatie. Ook zijn er partijen die aangeven dat de contacten met werkgevers en andere – meestal door de overheid gereguleerde – opleidingsinstellingen verbeteren doordat er duidelijkheid ontstaat over het niveau van hun kwalificaties. De inschalingsprocedure helpt partijen bovendien om hun kwalificatie beter te formuleren in termen van leerresultaten én om hun concurrentiepositie te verbeteren ten opzichte van andere opleidingsaanbieders.

Het NCP NLQF helpt u graag

Bent u eigenaar van een kwalificatie en heeft u belangstelling voor inschaling van een kwalificatie zodat niveauvergelijking met andere kwalificaties wérkelijk mogelijk is? Neem dan contact op met het NCP NLQF. Wij informeren u graag.





Wie? Jules van Well
Wat? Manager P&O
Waar? Centraal Bureau Levensmiddelenhandel, CBL
Doet? Houdt zich bezig met onderwerpen die de belangen van de medewerkers in de Nederlandse supermarkten raken. De branche-cao bijvoorbeeld, winkelveiligheid en alles op het snijvlak van arbeidsmarkt en opleidingen.
Vindt: 'NLQF staat voor een onafhankelijke niveau-beoordeling en verhoogt de status en waarde van onze CBL-diploma's.'

Supermarkten laten de waarde van hun opleidingen zien

Het Centraal Bureau Levensmiddelenhandel (CBL, de brancheorganisatie van de supermarkten) wil niets liever dan inschaling van de eigen brancheopleidingen in het NLQF. Want, zo zegt de deskundige, 'we hebben een grote opleidingsbehoefte en willen de arbeidsmarkt laten zien wat de civiele waarde is van onze opleidingen.'

'De Nederlandse supermarkten tellen ongeveer 260.000 medewerkers', vertelt P&O-manager Jules van Well van de brancheorganisatie CBL. 'Heel veel van hen zijn jongeren voor wie dit vooral een bijbaantje is. Anderen hebben kortlopende contracten. Dit alles maakt dat we een enorm verloop hebben: zo'n 130.000 vacatures per jaar. Dat vertaalt zich in een enorme opleidingsvraag.'
Toegegeven: niet alle scholieren/vakkenvullers gaan op training of door naar de

supermarkt-schoolbanken. 'Maar', zo nuanceert Van Well, 'er zijn voldoende mensen die een serieuze carrière in onze branche nastreven. Waarom ook niet? Er zijn mogelijkheden genoeg.'


Voor een goed begrip is het van belang te weten dat het CBL lange tijd eigen private opleidingen heeft gehad. Later, mede als gevolg van veranderende wet- en regelgeving, is de brancheorganisatie gaan samenwerken met roc's en hbo-opleidingen. 'Die samenwerking verloopt nog steeds succesvol', aldus Van Well. 'Met als voordeel dat onze branchegerichte opleidingen een erkende civiele status hebben gekregen. Let wel: wij hebben een branche-erkend opleidingshuis voor supermarktmedewerkers vanaf niveau 2 – verkoopmedewerker op mbo-niveau – tot en met niveau 6 – supermarktmanager danwel zelfstandig ondernemer op hbo-niveau.'

'Onze branche kent nauwelijks gekwalificeerde instroom; wel gekwalificeerde uitstroom', vervolgt Van Well. 'Daar zijn we trots op. Dat koesteren we ook. Want iedere werkgever weet: iemand die zijn diploma's heeft gehaald als werknemer in een supermarkt, dat is een harde werker. Dat is iemand die van aanpakken weet. Op welk niveau dan ook.'

Door aanscherping van de wettelijke normen omtrent onderwerpen als het aantal contacturen en de minimale eisen rond taal- en rekenniveau, ontstond binnen de branche behoefte aan weer meer private opleidingsmogelijkheden. Deze keuze vloeide voort uit de wens om flexibel te kunnen zijn. 'De marktwerking maakt de concurrentie in onze branche moordend', legt Van Well uit. 'Daarom willen we ook maximale marktwerking in de opleidingen. En dus een grote keuzemogelijkheid in het aanbod van opleidingen en opleiders. Maar onder één voorwaarde: het eindresultaat van iedere

opleiding moet altijd hetzelfde blijven en voldoen aan een gegarandeerd niveau. Dus wanneer iemand via een mbo-opleiding op niveau 4 voldoet aan onze CBL-vakopleiding Afdelingsmanager, moet dat ook gelden voor een ander die de opleiding privaats heeft gevolgd. Dat kan alleen door je eigen opleidingsprofielen een NLQF-inschaling te geven. Zodat ze voldoen aan gegarandeerde en gestandaardiseerde niveaus. Zo kunnen we laten zien dat het CBL haar opleidingen serieus neemt, én dat onze diploma's ergens voor staan. Ook buiten de eigen branche.'


Inmiddels heeft de opleiding Verkoopmedewerker een NLQF-inschaling op niveau 2. De inschalingen voor Eerste Verkoopmedewerker en Gespecialiseerd Verkoopmedewerker op niveau 3 en Afdelingsmanager op niveau 4 liggen klaar voor inschaling. En aan inschaling van kwalificaties op niveau 5 en 6 wordt gewerkt.

A photograph of a shopping cart in a supermarket aisle, with shelves of products in the background. A dark green speech bubble overlay contains a quote.

'Onze branche kent nauwelijks gekwalificeerde instroom; wel gekwalificeerde uitstroom'

Van Well is dan wel werkzaam in de foodbranche van de detailhandel, maar hij denkt dat ook de non-food binnen de sector zou kunnen profiteren van de aanpak waarvoor het CBL heeft gekozen. 'Zolang je maar duidelijke functieprofielen hebt', luidt zijn advies. 'Liefst zo breed mogelijk, dus ook

toepasbaar op functies in andere retail-bedrijven. Dan is de impact van de inschaling van de betreffende functie namelijk veel groter. Onze functieprofielen gelden branche-breed. Dat geeft NLQF voor ons ook grote waarde.'



Wie? Klaus Boonstra
Wat? Directeur - bestuurder
Waar? College Zorg Opleidingen (CZO)
Doet? Houdt toezicht op de kwaliteit van diverse zorgopleidingen. Het CZO erkent opleidingen, verzorgt de studentenregistratie en geeft CZO-erkende diploma's af.
Vindt: 'Het zou mooi zijn als de formele waarde van NLQF met aanvullende wet- en regelgeving verder versterkt zou worden. We kunnen dan gezamenlijk een mooie stap maken richting een verdergaande integratie tussen het publieke en private onderwijs.'

NLQF geeft doorstroming in de zorg duwtje in de rug

In de zorg bestaan veel specialistische functies waarvoor het reguliere onderwijs geen opleidingsmogelijkheden biedt. Wie bijvoorbeeld operatieassistent wil worden, is aangewezen op de praktijk en private opleiders. Door deze opleidingen een NLQF-inschaling te geven, krijgen ze alsnog een voor iedereen herkenbaar niveau. 'Dat stellen studenten en werkgevers zeer op prijs.'

Wie – laten we zeggen – twintig jaar geleden verpleegkundige wilde worden, solliciteerde bij een ziekenhuis en volgde intern de bijbehorende opleiding. Nu is dat anders. Verpleegkunde is een reguliere mbo- of hbo-opleiding geworden. Wie de studie met succes afrondt, krijgt een officieel, door de overheid gereguleerd diploma met niveau-erkenning dat tevens het recht geeft eventueel door te stromen naar een andere opleiding.

'Nederland telt een groot aantal zorgopleidingen', zegt directeur-bestuurder Klaus Boonstra van het College Zorg Opleidingen (CZO). 'Arts, fysiotherapeut, verloskundige; het zijn er te veel om op te noemen. Een groot deel valt onder het regulier onderwijs, dat onder toezicht staat van de overheid. Maar voor een ander deel van de opleidingen geldt dat niet. Daar is de situatie nog steeds zoals het voorheen ook voor verpleegkundigen was: die volg je bij een zorginstelling of een gespecialiseerd opleidingsinstituut. Denk aan opleidingen als operatieassistent, radiodiagnostisch laborant of ambulanceverpleegkundige. Het CZO houdt toezicht op deze branchegerichte opleidingen en waakt er over dat de kwaliteitseisen overal hetzelfde zijn. Daarom verstrekken we ook CZO-diploma's, hoewel we zelf geen onderwijs geven.'

Op de kwaliteit en het niveau van de praktijkopleidingen valt weinig af te dingen. Niettemin vindt het college het vervelend dat een CZO-diploma geen geformaliseerd niveau biedt, omdat dit onderwijs nu eenmaal niet onder het ministerie van OCW valt. 'Daarom hebben we onderzocht hoe we dat kunnen veranderen', vertelt Boonstra. 'Ook een operatieassistent heeft immers behoefte aan duidelijkheid over het opleidingsniveau. Door onze opleidingen via het Nationaal Coördinatiepunt op NLQF-niveau in te schalen, krijgen ze alsnog een herkenbaar niveau met zelfs internationale waarde. Dat stellen studenten en werkgevers zeer op prijs.'

Inmiddels heeft het CZO voor drie opleidingen een officiële NLQF-inschaling, alle drie op niveau 6: operatieassistent, anesthesiemedewerker en dialyseverpleegkundige. Voor zes andere opleidingen loopt de aanvraag nog. De doelstelling is uiteindelijk alle CZO-opleidingen op een van de NLQF-niveaus in te schalen.

Boonstra: 'Dat is veel werk. De criteria van NLQF zijn duidelijk, maar er is tijd nodig om per opleiding een dossier te maken met de benodigde bewijslast. We moeten bijvoorbeeld niet alleen goed beargumenteren waarom een opleiding volgens ons op niveau 6 is, maar ook waarom niet op niveau 7 en ook niet op niveau 5. Ik denk dat in elke aanvraag wel zo'n 80 tot 100 uren werk zit.'

NLQF biedt herkenning en transparantie, meent Boonstra. 'En is een aanvraag eenmaal gehonoreerd, dan geeft dat een gevoel van gerechtigheid. NLQF toont immers aan dat iemand een opleiding heeft gevolgd op een herkenbaar geformaliseerd niveau. Ook kunnen zorginstellingen dankzij NLQF de samenleving duidelijk maken welk niveau voor welke functie vereist is. En dus ook wat iemand nodig heeft om naar zo'n functie te kunnen doorstromen.' 'Betekent dit nu dat wij volledige mbo- en hbo-diploma's verstrekken?', luidt zijn



'Dankzij NLQF kunnen ziekenhuizen de samenleving duidelijk maken welk niveau voor welke functie vereist is'

retorische vraag. 'Nee, maar wel diploma's op een vergelijkbaar niveau. Dat kan leiden tot vrijstellingen voor mensen die via een reguliere opleiding willen doorstromen naar een andere functie.' Zelf zou hij liever nog een extra stap willen zetten. 'Het mbo en hbo richten zich op de beginnende beroepsbeoefenaar. De CZO-opleidingen richten zich vooral op gevorderden. Een ervaren verpleegkundige met bijvoorbeeld vijftien jaar ervaring die

hogerop wil, kan in de huidige situatie bijna niet anders dan de hbo v, dus weer een basisopleiding, gaan volgen. Dat zou toch niet nodig hoeven zijn? Het zou daarom mooi zijn als de formele waarde van NLQF met aanvullende wet- en regelgeving verder versterkt zou worden. Samen kunnen we dan een mooie stap maken richting een verdergaande integratie tussen het publieke en private onderwijs.'



- Wie?** Ron Verschuren
Wat? Directeur
Waar? ProVoet
Doet? Bevordert de kwaliteit en professionalisering van het beroep pedicure en de voetverzorging in Nederland. Als landelijke brancheorganisatie behartigt ProVoet de belangen van ruim 13.000 leden.
- Vindt:** 'ProVoet is een kwaliteitskeurmerk, net zoals Bovag. Iedereen kent Bovag en heeft er een bijna blind vertrouwen in. Zo hoort het ook te zijn met ProVoet en onze pedicures. NLQF is een onderdeel van die kwaliteit.'

Voetzorg werkt met NLQF aan meer vertrouwen

De pedicures die zijn aangesloten bij de brancheorganisatie ProVoet zullen persoonlijk waarschijnlijk niet veel merken van de NLQF-inschaling van de twee private voetzorgopleidingen. Maar ze hebben er wel voordeel van. ProVoet-directeur Ron Verschuren legt uit waarom en hoe.

Wie pedicure wil worden, kan daarvoor een mbo-opleiding volgen. Maar veel meer mensen, zo leert de ervaring, komen als zij-instromer in het vak terecht. Bij wijze van tweede carrière, zeg maar. Zij zijn vaak wat ouder en meer ervaren, hebben doorgaans een andere opleiding achter de rug en zijn niet bepaald enthousiast over het vooruitzicht om opnieuw jaren in de schoolbanken te gaan zitten. Zij kiezen daarom liever voor een branchediploma, dat ze met enige inspanning binnen een jaar kunnen halen bij een van de ongeveer vijftig private opleidingsinstituten.

'Er zijn twee opleidingen', vertelt directeur Ron Verschuren van de brancheorganisatie ProVoet. 'Dat zijn de opleidingen tot pedicure en tot medisch pedicure. Wij vinden het belangrijk dat de private en de mbo-opleidingen vakinhoudelijk tot dezelfde eindtermen en niveau leiden. Daar mag geen licht tussen zitten. Tot op heden bewaakt het Centrum voor Ambachts-economie CvAE voor ons de kwaliteit van de brancheopleidingen. Maar dit houdt op te bestaan. Daarom hebben we de stichting Bravo – Branchediplomerings Voetzorg – opgezet die deze taak van het CvAE overneemt. We zetten Bravo met opzet op afstand van ProVoet, omdat we vinden dat het toezicht onafhankelijk moet zijn.'


Op initiatief van ProVoet heeft het CvAE stappen ondernomen om voor de beide brancheopleidingen een NLQF-inschaling te krijgen. Dat is gelukt. De opleiding tot

pedicure is ingeschaald op NLQF-niveau 3, die tot medisch pedicure op niveau 4. 'Reuze belangrijk' vindt Verschuren deze inschalingen. 'We kunnen als brancheorganisatie wel zeggen dat het niveau van het branchediploma gelijkwaardig is aan mbo 3 of 4, maar dan blijft er toch nog altijd twijfel bestaan. Nu is het onomstotelijk bewezen dat dit ook zo is. Dat heeft grote voordelen, temeer omdat wij een ProVoet-keurmerk verstrekken. Dat betekent dat onze leden voldoen aan bepaalde kwaliteitsstandaarden en dat ze een erkend diploma hebben. Dat kan een mbo-, een hbo- of een branchediploma zijn. Met de inschaling van de laatste diploma's is nu ook dat niveau definitief vastgesteld.'

Persoonlijk zullen de ProVoet-leden weinig merken van de NLQF-inschalingen, verwacht Verschuren. 'Ze hebben het ook niet direct nodig. Maar ze hebben er wel voordeel van. In de eerste plaats omdat zoals gezegd het niveau waarop zij werken nu klip en klaar is

vastgelegd. Ten tweede, en dit is ook niet onbelangrijk, omdat de waardering het branchediploma ook internationaal vergelijkbaar maakt. Dat is handig voor onze leden die werkzaam zijn in en over onze grensstreken, maar ook voor de enkelen die zich mogelijk in een andere Europees land willen vestigen. Daar kunnen ze dan het niveau van hun diploma op waarde laten zien.'

Al met al alleen maar tevredenheid dus in het hoofdkantoor van de brancheorganisatie. Verschuren hierover, tot slot: 'We streven ernaar dat mensen vertrouwen krijgen én houden in waar wij voor staan. ProVoet is hét kwaliteitskeurmerk voor pedicures, zoals Bovag dat is voor garagehouders. Iedereen kent de Bovag en heeft er een bijna blind vertrouwen in. Zo hoort het ook te zijn met ProVoet en onze pedicures. NLQF is een onderdeel van die kwaliteit.'



'Onze leden hebben de NLQF-inschaling niet direct nodig, maar ze hebben er wel voordeel van'



Wie? Karin Barendregt
Wat? Hoofd Sectie Onderwijs
Waar? Nederlandse Defensie Academie
Doet? Verzorgt hoger onderwijs voor de officieren bij alle Nederlandse krijgsmachtonderdelen.
Vindt: 'NLQF is een uitkomst. Het doet recht aan onze opleidingen, én het doet recht aan de personen – officieren bij de krijgsmacht – die onze opleidingen volgen.'

NLQF doet recht aan opleidingen officieren bij Defensie

Voor de Nederlandse Defensie Academie is NLQF een middel om het niveau van haar opleidingen duidelijk te maken. Daarnaast bevordert NLQF de kwaliteit van de opleiding, versterkt het de positie van Defensie in het hoger onderwijs domein, bevordert het de arbeidsmobiliteit en sluit het aan bij goed werkgeverschap, een belangrijk onderwerp binnen het personeelsbeleid. 'Het is een uitkomst.'

Karin Barendregt, hoofd Sectie Onderwijs bij de Nederlandse Defensie Academie (NLDA) zegt het zoals het is: 'Wij verzorgen opleidingen op een hoog niveau. Het zijn zware opleidingen die veel inzet vragen van onze cursisten, maar de opleidingen zijn te kort om te kunnen voldoen aan het minimum aantal studiepunten en studie-uren die het ministerie van Onderwijs stelt aan bachelor- en masteropleidingen. Het is dus lastig om

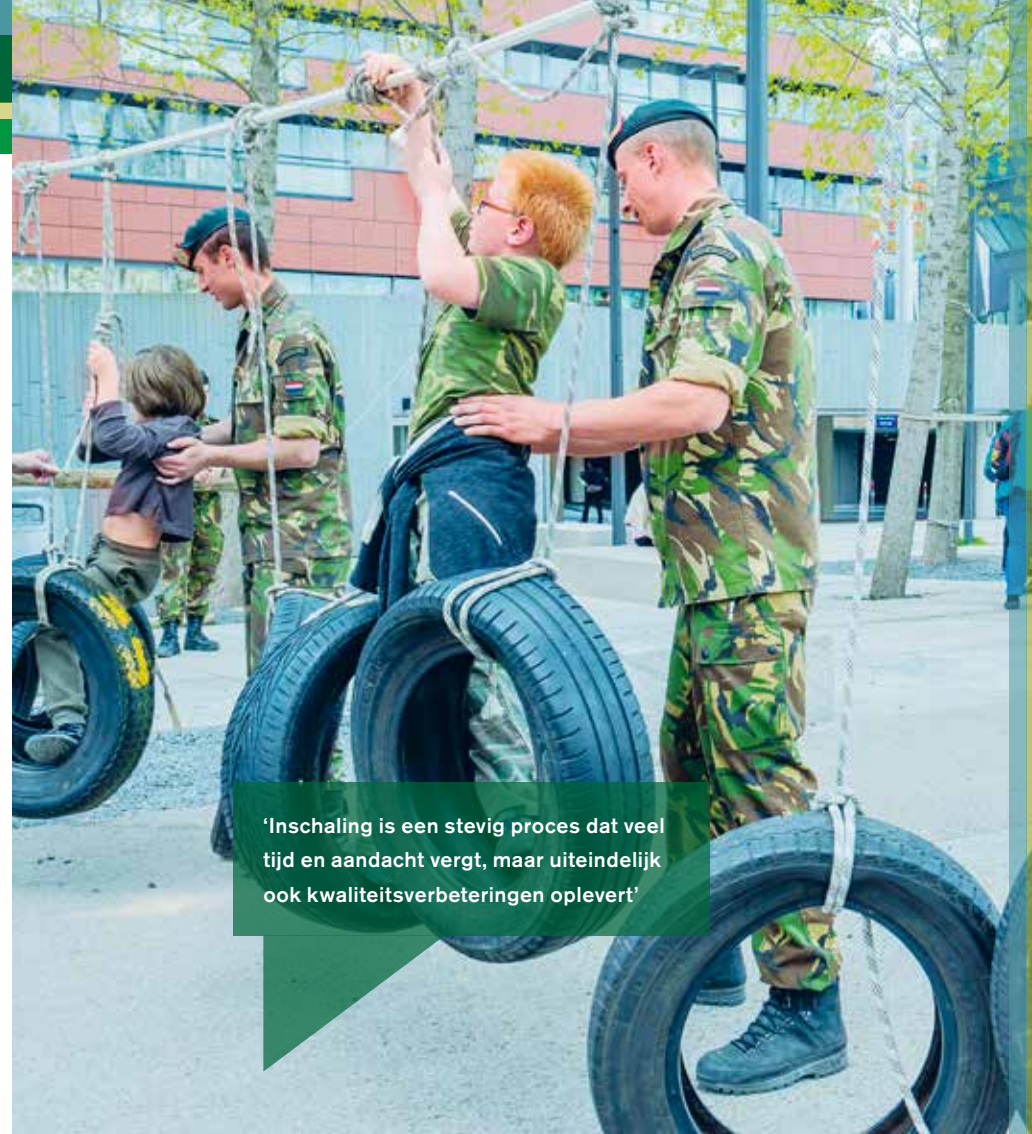
voor een deel van onze opleidingen een civiele erkenning te krijgen. Maar met NLQF is een niveau-aanduiding en daarmee civiel effect wel haalbaar. Zonder dat we aan de opleidingsduur hoeven te sleutelen.' De NLDA verzorgt de initiële opleidingen én de loopbaanopleidingen voor officieren bij alle krijgsmachtonderdelen: landmacht, luchtmacht, marine en koninklijke marechaussee. De NLQF-inschalingen bij de NLDA hebben tot op heden niet alleen vier niveau-erkenningen opgeleverd – de kwalificaties Middelbare Defensie Vorming, Officier Koninklijke Marechaussee Onderbouw, Officier Korps Zeedienst en Officier Korps Technische Dienst zijn inmiddels in het NLQF-raamwerk ingeschaald; alle op NLQF-niveau 6 – maar heeft ook geleid tot een kwaliteitsslag bij de academie zelf.

'Inschaling is een stevig proces dat veel tijd en aandacht vergt', zo heeft Barend-

regt ervaren. 'Je moet toch de puntjes op de i zetten en voor een goede borging van de processen zorgen. En ik moet zeggen, het Nationaal Coördinatiepunt NLOF weet heel goed de vinger op de pijnlijke plek te leggen. Dat doet even zeer, maar heeft bij ons wel tot een enorme kwaliteitsverbetering geleid. Het kost tijd om opleidingen of processen aan te passen. Maar het is de inspanning meer dan waard en leidt tot een enorme bewustwording. Wij zijn trots op elke inschaling. We hebben nu nog vier inschalingen te gaan en dan zijn we klaar. Overigens bieden we ook geaccrediteerde bachelors en masters aan, waarbij we ook diploma's en graden mogen uitreiken.

Barendregt is zeer tevreden over de samenwerking met het Nationaal Coördinatiepunt. 'We hebben in het begin veel gevraagd en zijn een paar keer langs geweest. De medewerkers van het NCP hebben ons goed geadviseerd.'

Ze is niet de enige bij Defensie die blij is met NLQF. 'Ook ons personeel merkt de voordelen. Bijvoorbeeld wanneer ze aankloppen bij een civiele onderwijsaanbieder voor een vervolgopleiding. Het maakt nogal een verschil of je kunt zeggen dat je in plaats van een bedrijfsopleiding een opleiding op een ingeschaald NLOF-niveau hebt gevolgd. In dat laatste geval heb je gelijk een gesprek en kom je makkelijker in aanmerking voor vrijstellingen. Ook Nederlandse officieren met een internationale plaatsing hebben er voordeel van, omdat NLOF is gekoppeld aan het Europese EQF, wat inschalingen internationaal vergelijkbaar maakt.' 'NLOF is een uitkomst', zo rondt Barendregt af. 'Het doet recht aan onze opleidingen, én het doet recht aan de officieren die onze opleidingen volgen.'



'Inschaling is een stevig proces dat veel tijd en aandacht vergt, maar uiteindelijk ook kwaliteitsverbeteringen oplevert'

Het Nederlands Kwalificatieraamwerk

Het Nederlands Kwalificatieraamwerk NLQF zorgt voor transparantie in de opleidings- en trainingsmarkt.

NLQF maakt duidelijk op welk niveau iemand leert of functioneert in Nederland of in een ander Europees land. Het kwalificatieraamwerk telt acht niveaus en beschrijft per niveau de bijbehorende kennis en vaardigheden en de mate van verantwoordelijkheid en zelfstandigheid.

Dat is handig voor werkgevers, zodat zij kunnen zien wat een (potentiële) werknemer waard is. Werknemers en studenten krijgen met NLQF inzicht in hun opleidingsniveau, wat hen handvatten geeft voor een impuls aan de verdere loopbaanontwikkeling. Opleiders en onderwijsaanbieders kunnen via NLQF op transparante wijze het precieze niveau van hun diploma's duiden.

NLQF maakt leren zichtbaar