

DUIDELIJKHEID OVER NIVEAU KWALIFICATIES

ANNABEL VAN DER AAR
HR-ADVISEUR BIJ CINOP



**NLQF-AANDUIDING
ZORGT ER VOOR DAT
JE TALENT IN BEELD
KRIJGT WAT JE
ANDERS MISSCHIEN
OVER HET HOOFD
HAD GEZIEN**

Een uitdaging voor alle HR-medewerkers is het vinden van de juiste mensen voor een functie. Dit start bij het selectieproces. Maar hoe grondig je kwalificaties, nationaal of internationaal behaald, informele of non-formele opleidingen, cursussen en trainingen die genoemd staan op een CV? Het NLQF kan hierbij handvatten bieden zo stelt Annabel van der Aar, HR-adviseur bij CINOP in Den Bosch.

‘Tegenwoordig zijn er naast alle kwalificaties die door de overheid gereguleerd worden ook veel kwalificaties die door branches zelf worden aangeboden. Het is dan heel fijn als je een kader hebt waarmee je niveaus met elkaar kunt vergelijken. Maar ook wanneer er sprake is van internationale organisaties waarbij er veel mensen met verschillende achtergronden in dienst zijn, is het NLQF als betrouwbaar kader erg waardevol. En door het NLQF-niveau in je vacatures op te nemen, geef je kandidaten met het gevraagde denk- en werkniveau de kans om te solliciteren. Dat zorgt er voor dat je talent in beeld krijgt wat je anders misschien over het hoofd had gezien’, aldus Van der Aar.

ACHT NIVEAUS

Het Nederlands Kwalificatieraamwerk NLQF geeft duidelijkheid en zekerheid over het niveau van kwalificaties. Werkgevers kunnen zo de juiste mensen aannemen en de juiste scholing aanbieden aan werknemers. Werknemers kunnen aantonen wat zij waard zijn. Opleiders kunnen het niveau van hun kwalificaties vastleggen. Het NLQF telt acht niveaus, van basiskwalificatie tot universitair niveau en beschrijft per niveau de bijbehorende kennis en vaardigheden en de mate van verantwoordelijkheid en zelfstandigheid.

