

NLQF MAAKT HET NIVEAU VAN KWALIFICATIES INZICHTELIJK EN VERGELIJKBAAR

# Kijken en razendsnel vergelijken

**Het bezit van een diploma zegt niet precies op welk werk- en denkniveau een werknemer functioneert. Ook als een werknemer een vervolgopleiding wil volgen, is het maar de vraag wat hij weet en kan als hij die opleiding met succes heeft afgerond. Met het Nederlands Kwalificatieraamwerk (NLQF) kunt u snel en eenvoudig inschatten wat een bepaalde kwalificatie qua niveau waard is. Dat maakt het NLQF een krachtig HR-instrument om uw opleidingsbeleid aan te scherpen.**

Het Nederlands Kwalificatieraamwerk (Dutch Qualifications Framework, afgekort NLQF) is een raamwerk voor de inschaling van alle mogelijke kwalificaties. Of het nou om een avondstudie, mbo-opleiding, bachelor, bedrijfsopleiding of master gaat: in principe kan elke opleiding die een cursist leidt naar een bepaalde kwalificatie, worden ingeschaald in het raamwerk. Inschalen betekent dat de kwalificatie een NLQF-niveau-aanduiding krijgt van het Nationaal Coördinatiepunt NLQF (NCP NLQF).

## Leerresultaat

Deze instantie is verantwoordelijk voor de invoering van het NLQF in Nederland. De NLQF-niveau-aanduiding staat niet voor de studie-inspanning die een cursist moet leveren om een diploma te halen. Het staat ook niet voor de inhoud van een opleiding. Met de NLQF-aanduiding kunt u vaststellen welk werk- en denkniveau een werknemer heeft als hij een bepaald leerproces heeft afgerond. Het leerresultaat van dat leer-

proces is binnen de basiskwalificaties van NLQF beschreven in termen van:

- kennis;
- vaardigheden;
- zelfstandigheid;
- verantwoordelijkheid.

Simpel gezegd: met het NLQF kunt u zien wat een werknemer weet en kan als hij een bepaalde opleiding of leerproces succesvol heeft afgesloten.

## “De NLQF-kwalificaties zijn gekoppeld aan het Europese EQF”

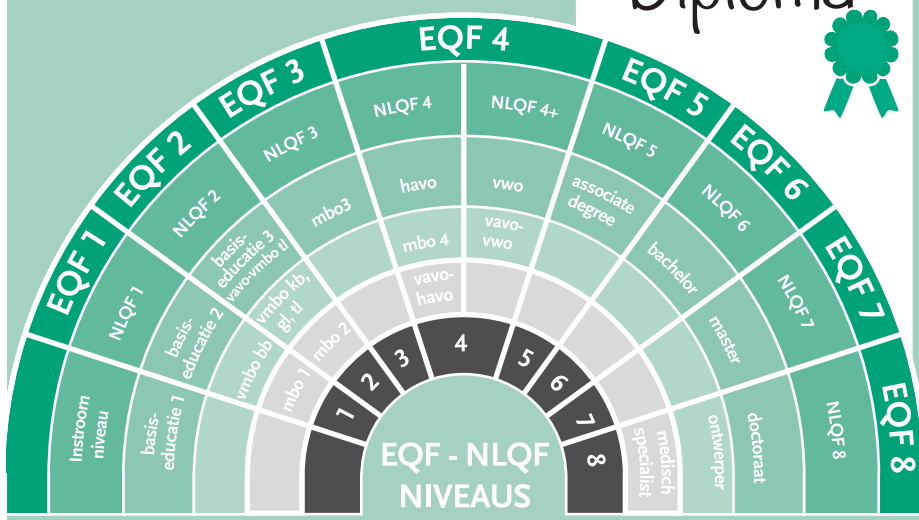
Het Nederlands Kwalificatieraamwerk of NLQF telt acht basiskwalificaties, van basiseducatie (NLQF 1) tot universiteit (NLQF 8). Daarnaast is er nog een instroomniveau. Alle formele door de overheid gereguleerde kwalificaties zijn al ingeschaald. Het NLQF-niveau wordt vanaf het schooljaar 2016/2017 zichtbaar

gemaakt op deze diploma's. Denk aan kwalificaties als mbo, havo, vwo, bachelor en master. Zoals u in de afbeelding op de volgende pagina ziet, is een kwalificatie op niveau mbo 4 ingeschaald op NLQF 4, correspondeert een bachelor met NLQF 6 en valt een mastertitel op universitair niveau onder NLQF 7.

## Koppelen

Op dit moment werkt het Coördinatiepunt aan de inschaling van 'private' kwalificaties, zoals bedrijfsopleidingen en opleidingen van private opleidingsinstituten. Omdat straks zowel door de overheid gereguleerde kwalificaties als private kwalificaties een NLQF-niveau-aanduiding hebben, betekent dit dat u ze eenvoudig qua niveau met elkaar kunt vergelijken. Zo kunt u bijvoorbeeld met de toegekende NLQF-aanduidingen het niveau van de secretaresseopleiding van een erkende mbo-instelling vergelijken met dat van een opleiding voor secretaresse van een private aanbieder. De mogelijkheid tot vergelijken houdt echter niet op bij de Nederlandse grens. De acht basiskwalificaties van het NLQF zijn gekoppeld aan het Europees Kwalificatieraamwerk (EQF). Hierdoor kunt u kwalificaties uit 36 Europese landen met elkaar vergelijken. Zo kan een secretaresse uit Spanje aan u laten zien op welk NLQF- en EQF-niveau zij is gekwalificeerd. Dat u met NLQF snel en eenvoudig (en zelfs grensoverschrijdend) kwalificaties kunt vergelijken, levert u als opleidingsverantwoordelijke aanzienlijke

## Inschaling in NLQF en EQF



# Diploma



bij het NCP NLQF om uw opleiding te laten beoordelen (zie het kader onder aan deze pagina). Met de toegekende NLQF-aanduiding kunt u (potentiële) werknemers laten zien wat het niveau van uw (bedrijfs)opleidingen is ten opzichte van vergelijkbare reguliere opleidingen.

### Wapen

Een beoordeling van de kwalificatie is niet alleen maar objectief en transparant, u kunt de inschaling in het NLQF ook inzetten in uw arbeidsmarktcommunicatie. U kunt die inschaling inzetten als wapen in de slag om talentvolle medewerkers. U heeft immers bewijsvoering voor de kwaliteiten van uw opleidingsaanbod. Daar kunt u uw organisatie mee profileren. Ten slotte is NLQF voor de werknemer een praktisch instrument. Het is ook juist bedoeld om de arbeidsmobiliteit van werknemers te stimuleren. Het NLQF geeft hun zicht op het niveau van de kwalificaties die ze hebben afgerond. Die NLQF-aanduiding moet de werknemer helpen gerichte keuzes te maken op het gebied van loopbaan en vervolgopleiding. Zo kan hij werkgevers beter laten zien wat hij heeft geleerd.

*Tijs Pijls is adviseur Nationaal Coördinatiepunt NLQF, tel.: (073) 680 07 84, e-mail: info@ncpnlqf.nl, www.nlqf.nl*

voordelen op. Zo kan het NLQF u helpen uw opleidingsbudget doelmatiger in te zetten. Met de NLQF-aanduiding kunt u het werk- en denkniveau van een werknemer namelijk nauwkeurig vaststellen. Hierdoor kunt u tevens beter in kaart brengen wat de opleidingsbehoefte is, zowel van individuele werknemers als organisatiebreed. Eén blik op de NLQF moet genoeg zeggen. U weet immers wat het niveau van de kwalificatie waard is van de opleidingen die een werknemers heeft gevolgd.

### Verspilling

Ook kunt u de kwalificatie op waarde schatten van de vervolgopleiding die hij gaat volgen. Op basis van die scherpere analyses van het huidige en gewenste denk- en werkniveau kunt u gericht opleidingen inkopen. Dat reduceert de kans dat een opleidingstraject niet aansluit op de wensen van de werknemer of op de opleidingsbehoefte van uw organisatie. Zo voorkomt u dus onnodige verspilling van kostbaar opleidingsgeld. Bovendien bewijst het NLQF u ook een goede dienst bij de werving en selectie van nieuwe medewerkers. Dat proces kunt u een stuk efficiënter doorlopen. Tijdens een sollicitatieprocedure kunt u de kwalificaties op de cv's van kandidaten

sneller met elkaar vergelijken op basis van de NLQF-aanduiding. Ook kunt u sneller vaststellen welke kandidaat het gewenste werk- en denkniveau heeft.

### Opleidingsaanbod

Heeft u een eigen opleidingsaanbod waarmee u werknemers opleidt tot een bepaalde kwalificatie, dan kan inschaling in het NLQF ook op een andere manier voor uw opleidingsbeleid interessant zijn. U kunt namelijk een verzoek indienen

## Zekerheid over de waarde van uw (bedrijfs)opleiding

Biedt u opleidingen aan, dan kunt u die laten inschalen door het Nationaal Coördinatiepunt NLQF. Ook private opleiders en opleidingsinstituten kunnen het NCP NLQF vragen een objectief oordeel te vellen over het niveau van hun kwalificaties. De inschalingsprocedure die u dan moet doorlopen, bestaat uit twee stappen:

- 1 Eerst toetst het NCP de validiteit van de organisatie. Het NCP toetst of deze voldoet aan de gestelde basiskwaliteitseisen voor een organisatie.
- 2 Voldoet u aan de basiskwaliteitseisen, dan komt u voor de tweede stap in aanmerking: de inschaling van een

kwalificatie in het NLQF. Een team van experts beoordeelt de kwalificatie en geeft advies over het niveau.

Vervolgens komt uw kwalificatie in het register. Dit register is te raadplegen op de website [nlqf.nl/register](http://nlqf.nl/register).

### Geregistreerd

De inschaling is vijf jaar geldig. Tot de al geregistreerde kwalificaties behoren onder andere die van de Koninklijke Marechaussee (marechausseebeveiliging), de sportkoepel NOC-NSF (trainer-coach) en van ABN Amro (relatiemanager bedrijven). Lees verder op pagina 19.

## Gewogen en op niveau bevonden voor het NLQF

Vervolg van pagina 5

Biedt u opleidingen aan, dan kunt u die laten inschalen in het NLQF, het Nederlands Kwalificatieraamwerk. Als private opleider kunt u het Nationaal Coördinatiepunt NLQF vragen om een oordeel over het niveau van uw kwa-

lificatie. Als uw kwalificatie is ingeschaald, komt die in het NLQF-register. Dit register bevat momenteel 14 kwalificaties. De geregistreerde kwalificaties ziet u hieronder.

**!** U kunt het register ook raadplegen op de website [nlqf.nl/register](http://nlqf.nl/register).

Kwalificatie	NLQF/EQF	Inschaling geldig tot	Eigenaar
Marechaussee-beveiliging	2	15-02-2018	Koninklijke Marechaussee
Algemeen opsporingsambtenaar	3	09-04-2018	Koninklijke Marechaussee
Hondentoeletteren	3	19-09-2018	Huisdier Kennis Instituut
Psychosociaal counselor (OPC)	6	19-09-2018	Psychodidact
Stressmanagement Coaching Counseling Conflictbemiddeling Professional	6	19-09-2018	Psychodidact
Relatiemanager Bedrijven ABN AMRO	6	19-09-2018	ABN AMRO
Zwemonderwijzer	3	17-10-2018	ENVOZ BV
Consultant Payroll Services & Benefits (CPB)	5	20-11-2018	Heering Consultancy Opleidingen BV
International Flight Attendant	4	08-01-2019	WTS bv/World Travel Academy
Senior Medewerker	4	14-05-2019	OTC Koninklijke Marechaussee
Airport Service Agent	4	17-09-2019	WTS bv/World Travel Academy
Interieurdesigner	4	19-11-2019	Examenbureau EHCB
Operatie-assistent	6	19-11-2019	CZO
Trainer-coach	4	19-11-2019	NOC-NSF

## Arbeidsbeprekten in de cao

Van alle cao's die in 2015 zijn afgesloten, kent bijna de helft bepalingen over banen voor mensen met een arbeidsbeprekking. Dit blijkt uit cijfers van werkgeversorganisatie AWWN. In 2014 lag dat percentage veel lager. De verwachting is dat afspraken over banen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt steeds vaker een vast onderdeel van de cao gaan vormen.

### Bak

Werkgevers moeten dus serieus aan de bak om de afspraken uit het sociaal akkoord daadwerkelijk na te komen. In het sociaal akkoord hebben werkgevers en het kabinet afgesproken dat ze extra banen

creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. In het kader daarvan zijn ook de Participatiewet en de Quotumwet aangenomen.

### Vast

Maar hoe worden die werkgevers 'gedwongen' om hun beloftes na te komen? In veel sectoren gaat dat dus via de cao. Op die manier kan ook uw werkgever ineens vastzitten aan verplichtingen op dit gebied. Is uw organisatie gebonden aan een cao? Kijk dan of hierin afspraken staan over het aantal banen voor arbeidsbeprekten dat u moet creëren en adviseer uw werkgever op tijd als hij extra maatregelen moet nemen.



## Schuilt er een coach in jou?

Geef je coachcarrière de ruimte.

Vind je opleiding op:

[www.alba-academie.nl](http://www.alba-academie.nl)

Bezoek onze informatiebijeenkomsten

•12 juni •21 augustus •28 augustus

• Professioneel begeleiden van mensen, teams en organisaties •



**Alba-academie**  
VOOR LEIDERSCHAP & COACHING



Direct het laatste #vaknieuws? Volg @OC\_Rendement