

Dit doen wij in 2023

ONZE AMBITIE

Het NLQF biedt houvast aan iedereen die wil blijven leren. Sinds tien jaar kennen we niveaus toe aan kwalificaties en bijbehorende diploma's. Dankzij deze niveaus weet je wat kwalificaties waard zijn en is het makkelijker om de juiste keuzes te maken in het kader van Leven Lang Ontwikkelen (LLO). We werken aan een overzichtelijk opleidingslandschap via onze kernwaarden: duidelijkheid, houvast en kwaliteit.

IN 2023 BLIJVEN WE EXTRA AANDACHT BESTEDEN AAN HET INSCHALEN VAN NON-FORMELE KWALIFICATIES, OM DE TOEGANKELIJKHEID VAN LLO TE VERGROTEN.

ONZE ZES THEMA'S MET ACTIVITEITEN:

1. BEVORDEREN GEBRUIK NLQF EN EQF IN NEDERLAND.




Het vergroten van de bekendheid en impact van het NLQF in Nederland onder studenten, werknemers, werkgevers en opleiders. We focussen ons op meer gebruik van NLQF-niveaus in CV's, vacatures en (scholings)registers. En we maken NLQF bekender door bijvoorbeeld het organiseren van voorlichtingsactiviteiten.

2. INSCHALING IN HET NLQF



In de kern draait het bij het NCP NLQF om (het faciliteren van) inschaling van kwalificaties. Hierbij horen verschillende taken. Het NCP NLQF doet voorbereidend werk en faciliteert Programmaraad, Commissies Validiteit en Inschaling, experts, auditoren en de Kenniskring. Met een online aanvraagprocedure en het organiseren van een maandelijks vragenuurtje maken we het inschalen zo makkelijk mogelijk.


3. ONDERHOUD EN ACTUALISEREN REGISTER, DATABASE EN STAP



Door bijvoorbeeld het ontsluiten en actualiseren van NLQF-kwalificaties in register en database.

4. NATIONALE EN INTERNATIONALE COÖRDINATIE

Acties Nationaal




Het NCP NLQF zoekt naar verbindingen met andere instrumenten, zoals microcredentials, om LLO te versterken. Zowel in Nederland als internationaal. Op die manier draagt NCP NLQF bij aan de doelen van NLQF en EQF.

Acties Internationaal


Door deel te nemen aan Europese overleggen en inhoudelijk bij te dragen aan Europese Projectgroepen zoals Learning Opportunities en The Short Description of Learning Outcomes.

5. INRICHTING/BESTEMMING NCP NLQF VANAF 2024



Het NCP NLQF wordt een zelfstandig bestuursorgaan als het wetsvoorstel in werking treedt.

6. OPTIMALISEREN VAN DE WERKPROCESSEN



Om (meer) kwalificaties te kunnen inschalen, werken we voortdurend aan het optimaliseren van werkprocessen, bijvoorbeeld door het verder ontwikkelen van de online aanvraagprocedure.